

# МЫ МОЖЕМ ГОРДИТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТАМИ СВОЕГО ТРУДА

В преддверии Нового года принято подводить итоги года уходящего, строить планы на будущее. Тем более что 2013-й – особенный по многим параметрам. Для Татарстана это год проведения в его столице Всемирных студенческих игр – Универсиады. Для Газпрома и всех его дочерних предприятий – двадцатилетие со дня образования. А у газпромовской «дочки» «Газпром трансгаз Казани», кроме корпоративных и республиканских, еще и собственные даты. Об этом мы беседовали с генеральным директором ООО «Газпром трансгаз Казань» Рафкатом Кантюковым.



Рафкат Кантюков: «Заниматься любимым делом, причем на совесть, и успех придет».

– Подготовка к Всемирным студенческим играм и их проведение стали настоящим экзаменом для всей республики, – вспоминает Рафкат Абдулхаевич. – И, разумеется, для нашего предприятия. Нагрузка возросла многократно. В рамках подготовки к Универсиаде 2013 наше предприятие работало в двух направлениях. Первая и главная часть – производственная. В рамках строительства в Казани ряда спортивных объектов мирового уровня, транспортных магистралей и новых объектов инфраструктуры потребовались перекладка уже существующих и строительство новых коммуникаций мегаполиса, в том числе и газопроводов. За этими сухими формулировками – огромная четкая каждодневная работа газовиков.

Пожалуй, неспециалисту мало что скажут цифры – длина проложенных газопроводов, количество врезок и переносов, даже потраченного на работу времени. Но самый пристрастный потребитель согласится: неудобств по части обеспечения жилых домов и учреждений Казани голубым топливом в дни подготовки Универсиады не было. Значит, работы по переносу и реконструкции газопроводов была организованы и проведены на высоком уровне. Подача сетевого газа если и прекращалась, то на очень короткое, заранее спланированное время и только в теплое время года, чтобы не оставить казанцев без отопления. Думаю, все это свидетельствует о высоком профессионализме татарстанских газовиков. На хорошем уровне отработали и саму Универсиаду, бесперебойно и четко снабжая ее объекты теплом и светом. Даже главный символ студенческих игр – огонь в Чаше Универсиады, и тот не вспыхнул бы без помощи газовиков.

Второе направление – помощь, оказываемая предприятием в развитии спортивной инфраструктуры региона, непосредственное участие в деле воспитания молодых спортсменов. Я уверен, что скоро мы узнаем имена новых звезд спортивного Олимпа, которые начали свою карьеру на спортивных объектах, построенных по программе «Газпром-детям».

– Несмотря на праздники, к которым нужно было готовиться, а потом их проводить, никто не снимал с предприятия его основные обязанности – транспортировку голубого топлива по магистральным газопроводам, проходящим по территории Татарстана, содержание их в надлежащем состоянии. Что сделано в этой части?

– Двадцатилетие Газпрома мы отметили добросовестной и четкой работой. Сегодня «Газпром трансгаз Казань» эксплуатирует около шести тысяч километров магистральных газопроводов, в ближайшие годы предусмотрено строительство еще более 206 километров магистральных и распределительных газовых артерий.

Например, магистральный газопровод до населенного пункта Елизаветино, строительство которого планируется к завершению в 2015 году, необходим для надежного снабжения голубым топливом строящегося неподалеку от Казани инновационного города Иннополис. После реконструкции существующего газопровода «Можга-Елабуга» крупнейшие про-

мышленные предприятия республики, включая «Нижнекамскнефтехим», КамАЗ, «ТАНЕКО», «Татнефть», «ГАИФ-НК», «Аммоний», «Форд Соллерс Холдинг» и ряд других, получил дополнительные объемы газа. Реконструкцию газопровода планируется завершить в 2015 году.

Реконструкция еще одного существующего магистрального газопровода «Миннибаево-Казань» также планируется завершить в 2015 году, что позволит обеспечить бесперебойное снабжение природным газом потребителей Казани и ряда районов Закамья. Необходимость этой реконструкции возникла в связи с расширением границ Казани и тем, что газораспределительные станции и участок магистрального газопровода оказались сегодня в черте города, а также с необходимостью увеличения поставок газа.

По программе газификации населенных пунктов республики в 2006-2015 годах было построено более 450 километров газопроводов. Сегодня уровень газификации в Татарстане достиг 99,2 процента.

– Газпром планирует сокращение потребления газа на собственные нужды. В компании разработан интересный проект «Мангуст», ставший продолжением предыдущих разработок по опорожнению ремонтируемых участков газопровода. Можно рассказать об этом подробнее?

При проведении ремонтных работ на магистральных газопроводах опорожнение ремонтируемых участков проводится путем стравливания газа в атмосферу, что приводит к многомиллионным потерям и наносит ущерб экологии. Несколько лет назад специалистами нашего предприятия было разработано изящное техническое решение по откачке газа из ремонтируемого участка с использованием штатного оборудования компрессорных станций. Эта разработка защищена патентом Российской Федерации и стала лауреатом республиканского конкурса «Лучшее изобретение года». Экономия от ее использования за четыре года превысила 30 миллионов кубометров товарного природного газа.

Эта разработка позволяет сохранить около трети газа, стравливаемого при ремонте газопровода. Однако довести потери газа до минимума нельзя без использования мобильных компрессорных установок. На предприятии разработан проект мобильной компрессорной установки модульного типа, имеющей в своем составе несколько компрессорных модулей с высокой степенью сжатия, на финальном этапе включающихся один за другим. При перекачке газа с помощью «Мангуста» время этой операции составляет не более двадцати часов, что очень важно – ведь время ремонта магистрального газопровода строго лимитировано. Еще одно преимущество «Мангуста» – его высокая мобильность и легкость подключения. Он мон-

тируется в автофургон на предприятии-изготовителе и не требует дополнительной выгрузки с использованием автокранов. Срок окупаемости – не более трех лет.

Думаю, интерес для всего Газпрома представляет еще одна наша разработка. Диагностический комплекс «Ресурс-102» предназначен для оценки достаточного ресурса и контроля работы турбинных установок газоперекачивающих агрегатов. Ультразвуковая диагностика с помощью этого комплекса позволит продлить срок эксплуатации лопаток газотурбинных двигателей и исключить аварийные остановки газоперекачивающих агрегатов.

Программы по энергосбережению и повышению эффективности производства разработаны и действуют как в целом Газпроме, так и в нашем Обществе. Так, за счет применения новых технологий и совершенствования существующих наше предприятие планирует сэкономить более 8,9 тысячи тонн условного топлива – природного газа, электро- и теплоэнергии.

– Вы возглавляете «Газпром трансгаз Казань» пятнадцать лет. Какие события, произошедшие за эти годы, можно назвать наиболее значительными в жизни предприятия?

– Их было много. Из первых, пожалуй, такой факт. Мы первыми в республике и во всей системе Газпрома провели реструктуризацию налогов. Тогда вышло постановление Правительства России, согласно которому за просрочку уплаты налогов с предприятия не взимались штрафы и пени, если все документы в порядке. Собственно, это справедливо – мы не платили потому, что с нами вовремя не расплачивались. С налогами мы окончательно рассчитались к началу 2010 года, и с тех пор не допускаем ни дня задержки ни по налогам, ни по зарплате.

Только не думайте, что все так просто – пришел новый начальник и все решил. На самом деле пришлось приложить массу усилий и мне, и всей нашей команде. Без поддержки и понимания первого Президента Татарстана Минтимера Шариповича Шаймиева мы бы не выжили. Помогали и Фарид Хайруллин Мухаметшин – он тогда был Премьер-министром республики, и сегодняшний Президент Татарстана Рустам Нургалиевич Минниханов – сначала в ранге министра финансов, потом на посту Премьер-министра. Их внимание к отрасли объяснимо – как люди с государственным мышлением они оценивали ее важность для республики, ведь 97 процентов топливно-энергетического комплекса республики использует сегодня природный газ. Это и экономически оправдано, и для экологии практически безвредно.

– К слову о команде. Многие начальники начинают работу с того, что едва ли не полностью меняют свое ближайшее окружение. Вы, насколько я знаю, оставили на местах весь ру-

ководящий состав. Почему?

– Я действительно не предлагал никому уйти. Глупо было бы увольнять профессионалов, жителей этой республики, знающих в то время обстановку на предприятии лучше меня, только потому, что это «не мои» люди. Я должен был вписаться в сложившийся коллектив, и мне это удалось. Все, кто хотел и мог работать, кто соответствовал новым требованиям, остался. И не припомню, чтобы кто-то не выдержал. Два моих заместителя, например, благополучно доработали со мной до шестидесяти пяти лет и ушли с почетом на пенсию.

– Как вы оцениваете сегодняшнее состояние «Газпром трансгаз Казань»?

– Хвастаться не люблю, но по сравнению с тем, что было полтора десятка лет назад... Ну, приблизительно как небо и земля. Сегодня «Газпром трансгаз Казань» – стабильное, эффективно работающее предприятие российского топливно-энергетического комплекса. Мы провели капитальный ремонт и реконструкцию производства в целом. Неплохо подтянули социальный блок – например, очередности на жилье у нас практически нет. Хорошие выплаты «Газпром» делает своим сотрудникам и по выходу на пенсию плюс затем существенные ежемесячные доплаты из негосударственного фонда, и по рождению малышей, и в некоторых других случаях. У сотрудников предприятия есть возможность полноценно отдыхать. У нас замечательная база «Газовик», предлагающая виды лечебных и оздоровительных процедур, которые есть далеко не в каждом дорогом санатории.

– Газификация республики закончена, сделан огромный вклад в ее экономику. Каковы планы предприятия на будущее?

– Газификация на сто процентов никогда не закончится. Возводятся новые микрорайоны столицы республики, строится жилье и во всех районах Татарстана. Их нужно газифицировать.

– Пожалуй, ни одна отрасль промышленности не может похвастаться таким количеством трудовых династий, как газовая. Только в системе «Газпром трансгаз Казань» их 239, а шесть из них имеют общий стаж от 170 до 270 лет. Это целенаправленная политика руководителя или закономерный итог правильного отношения к сотрудникам?

– Думаю, и то, и другое. От добра добра не ищут. Зная, в каких условиях работают родители, их дети, еще в школе отдохнув по путевке предприятия в хорошем санатории на берегу моря, подрастая, выбирают ту же профессию. При приеме на предприятие у кандидатов из рабочих династий есть определенные привилегии. Их «профпригодность» подтвердили своей хорошей работой родители или бабушки-дедушки, так что в хорошей наследственности сомневаться не приходится. Детей наших сотрудников по их желанию мы направляем на целевое обучение в вузы.

Не так давно специалистов для газовой отрасли готовили только в Москве и Уфе, но семь лет назад по нашей настоятельной просьбе в Альметьевском нефтяном институте был открыт «газовый» факультет. Сначала здесь обучали только на платной основе, но потом я, как руководитель «Газпром трансгаз Казань» и как депутат Госсовета республики, поставил вопрос об открытии и бюджетных групп, ведь специалисты нашего профиля востребованы сегодня практически во всех отраслях промышленности. Сейчас каждый год АГНИ выпускает пять групп специалистов газовой отрасли. Так что кадры для себя готовим.

– Секрет успешности предприятия это...

– Заниматься любимым делом, причем на совесть, подобрать коллектив специалистов, столь же заинтересованных в успехе – и он не заставит себя долго ждать. Тогда результатом можно будет гордиться.

Беседовала  
Светлана АРСЕНТЬЕВА.